Diagnóstico de la Gestión de RRHH

Taller

1) Con base a la explicación de protocolo, realícelo con relación al presente texto
2) Una empresa fabricante de utensilios de plástico para el hogar presenta dificultades en el talento humano, con relación a sueldos y salarios, malas relaciones con jefes, la no aplicación del sistema de seguridad y salud en el trabajo, cree las acciones de mejora.

Es un proceso que permite conocer la situación real del área de recursos humanos de una organización en un momento dado, para descubrir problemas y áreas de oportunidad, con el fin de corregir los primeros y aprovechar las segundas.

Para ello se utilizan diversidad de herramientas, dependiendo de la profundidad deseada, de las variables que se quieren investigar, de los recursos disponibles y de los grupos o niveles específicos entre los que se van a aplicar.

Beneficios

- Propone la eficiencia de la gestión del recurso humano en las empresas a través del desarrollo del personal.
- Genera valor añadido y competitividad en las empresas, tomando como base el desempeño y desarrollo del capital humano.
- Valora la gestión del capital humano como elemento clave en la filosofía de las organizaciones.

Servicios

Servicio nacional de aprendizaje Sema, Regional Cauca
Centro Comercio y Servicios

Taller sobre Diagnostico del recurso humano.

¡) imagine, los días laborales en una fabrica que elabore productos en plástico de uso para el hogar, haciendo uso de la calificación diagnostico cualitativa en escala de uno a cinco, donde uno es malo y cinco excelentes califica las siguientes variables que a continuación se relacionan.

Nota: en la calificación cualitativa o numérica del diagnóstico se debe describir o redactar lo que acontece en la variable ej., calificación a clientes internos del proceso de contabilidad: (3). Descripción: El jefe de tesorería argumenta que la elaboración de los estados financieros presenta en ocasiones atrasos en el tiempo estipulado para elaboración y entrega, en oportunidades auditoria encuentra falencias en la elaboración de los mismos

Variables de análisis : Satisfacción del colaborador con sueldos y salarios, capacitaciones, relación interpersonal con jefes, relación interpersonal con compañeros, relación interpersonal con proveedores, relación interpersonal con clientes, satisfacción o insatisfacción del clima organizacional, necesidades de personal en diversas áreas operativas, para jefes, nivel de cumplimiento y eficiencia de sus colaboradores, calidad del escritorio, silla, portátil, luminosidad, impresora, abastecimiento de papel, abastecimiento de artículos de papelería, ejecución del sistema de seguridad y salud en el trabajo (identifique tres variables más que usted considera de importancia.

2)Aplique el anterior ejercicio a un cultivo de trigo, y procesador de arena.

Buena suerte.

El talento humano de una empresa es considerada la pieza clave para lograr los objetivos de la misma. Señalar que ese talento debe estar comprometido y motivado para llegar al éxito. Hoy en día muchas empresas cometen algunos errores obviando esta situación, muchos empleados se sienten desmotivados y no sienten ningún tipo de compromiso con la empresa. Es un punto que analizar y entrar en acción, ¿en qué sentido? Que no debemos solo centrarnos en como empresarios queremos lograr sin pensar en nuestro talento. Implementar técnicas de motivación y así lograr que los trabajadores se comprometan con las políticas, los objetivos de la empresa.

Existen muchas técnicas y estrategias prácticas para motivar a un trabajador, para lograr que este se sienta a gusto con las funciones desempeñadas en su puesto de trabajo. A veces nos perdemos en el tiempo y solo vemos a veces lo negativo. Mi experiencia laboral me ha hecho entender muchas cosas y poner en práctica otras, ¿por qué un empleado se desmotiva? ¿Cuáles son las razones que lo llevan a sentirse de esa manera? ¿Por qué no sentirse comprometidos con la gestión en su empresa? Todas estas preguntas tienen respuestas claras y precisas, el trabajo en conjunto, el trabajo en equipo es vital para lograr el desarrollo empresarial tan buscado por los que se dedican a ello. El talento y la empresa van de la mano porque combinan sus esfuerzos, por medio al trabajo en conjunto con la finalidad de lograr los objetivos propuestos.

Es importante implementar técnicas de motivación en la empresa, implica la clave de éxito para las empresas modernas, porque un talento desmotivado nos llevaría al fracaso o que nuestro proyecto quede rezagado. Hoy en día podemos trabajar en ello y evitar a toda costa que nuestro personal de trabajo se encuentre desmotivado y falto de compromiso. Señalo las siguientes técnicas de motivación empresarial, que considero como importantes para el desarrollo de una empresa.

La relación existente entre el empleado y la empresa. Que exista un vínculo entre si y que el empleado con la empresa, por medio a la conexión emocional.

El reconocimiento en el área laboral. Es relevante e importante que el empleado sea reconocido no solo pecuniariamente sino también en todo lo que realiza y el aporte que este le da a la empresa. Los jefes deben ser honestos y reconocer cuando un empleado realiza sus tareas bien y hacerle notar cuando está bien no solo cuando este mal.

Oportunidades de trabajo atractivas. Que de alguna manera el empleado se sienta motivado a emprender un nuevo proyecto dentro de la empresa, lo que conlleva a que se sienta satisfecho. Así que crear un vínculo entre la empresa y el empleado.

Mejorar las condiciones de trabajo. Tener las herramientas adecuadas para realizar la jornada de trabajo.

La formación y el desarrollo profesional. Que son motivadores para lograr ascensos y mejorar la posición dentro de la empresa. Ayuda a mejorar la calidad, hacer las cosas mejores.

Participación activa del empleado. Que tenga control de las tareas asignadas y permitir el desarrollo dentro de las mismas dentro de lo posible.

Tener en cuenta que para evitar que nuestro talento humano se desmotiven, debemos implementar técnicas para motivar, evitar que se desmotiven, que no se sientan parte de la empresa, que son uno más dentro de la misma. Vamos a implementar cada día todas estas técnicas para lograr que los trabajadores se sientan comprometidos, a gusto y motivados en cada una de las unidades donde desempeñan sus funciones.

Motivar es fundamental para llegar al éxito empresarial, aunque muchos directivos o jefes no han tomado en cuenta la importancia de todo esto, se debe tener en cuenta el factor humano en la actividad empresarial. Lo que logramos cuando nuestro factor

humano es motivado es que los mismos se comprometan con la empresa para lograr su éxito, es decir, trabajan motivados y comprometidos para que éste se logre.

CUESTIONARIO:

analizar la lectura anterior y dar respuesta a los siguientes puntos: 1. Cuál es la importancia de la lectura y por qué.2 cité dos posibles causas que producirían desmotivación en el talento humano3.cree dos situaciones empresariales que motivaría al talento humano. 4. Independiente de las técnicas de motivación que argumenta la lectura, investigue tres más. Gracias